



Seminario

IL FATTORE UMANO E L'ERRORE ORGANIZZATIVO NELLA GESTIONE DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

Perché iscriversi

Negli ultimi anni si è molto accentuata la sensibilità delle organizzazioni verso il **Fattore Umano**. Oltre agli ambiti classici dell'ergonomia (intesa nell'accezione più generale, dallo studio della postazione e dei processi lavorativi alla valutazione e progettazione del benessere e delle performance in tutti i campi dell'attività umana), una particolare attenzione è stata rivolta al **ruolo centrale degli operatori nella promozione e consolidamento della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**. In particolare, una delle tematiche caratterizzate dal maggiore interesse, è stata certamente la **Behavioral Safety**, "processo" di sicurezza che consente di identificare e porre in essere azioni utili all'adozione di comportamenti sicuri da parte dei lavoratori, nonché alla creazione di una diffusa "cultura di sicurezza" in ogni organizzazione.

Ma, come in ogni campo si aprono nuovi scenari per il generale miglioramento dei processi gestionali nell'ambito delle attività per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, anche in questo caso si sta sviluppando **una modalità diversa di concepire la sicurezza**, una sorta di Safety 2.0 che, dal settore aeronautico in cui si è evoluta ed è attualmente applicata, si sta via via estendendo anche a diverse realtà industriali. Molte aziende si stanno orientando verso questa nuova modalità di gestione della sicurezza, denominata **Human and Organizational Performance (H.O.P)**. Se da una parte appare evidente che, al fine di ridurre il ripetersi degli eventi incidentali, è fondamentale realizzare interventi che tendano a neutralizzare o a ridurre al minimo il verificarsi di comportamenti caratterizzati dall' inosservanza di norme operative o regolamentari, o dalla non conformità alle comuni pratiche di sicurezza, non si può fare a meno di sottolineare che qualsiasi processo di gestione non può prescindere dalla **necessità di garantire un ambiente di lavoro sicuro e adeguate condizioni operative**.

Promuovere comportamenti sicuri sul luogo di lavoro rappresenta una parte critica della gestione della salute e della sicurezza, perché è proprio il "comportamento" che trasforma in realtà, attuandoli, sistemi e procedure. Ma questo può avere successo solo in contesti che non presentino condizioni di "errori latenti" i quali, prima o poi, potrebbero mandare in crisi il sistema.

Lo scopo dell'incontro è quello di illustrare i principi di questa innovativa modalità di approccio al problema "sicurezza", fornendo strumenti operativi utili alla sua applicazione, con un focus sulla **percezione del rischio** e sulla **cultura della prevenzione**, nonché sull'importanza del fattore umano.

Programma

I principali argomenti trattati durante l'esposizione del relatore sono:

- Le cause degli infortuni: tecniche organizzative e umane
- Il comportamento umano e la sicurezza
- I principi dell'Human and Organizational Performance
- Gli errori latenti e le difese dell'organizzazione
- La collaborazione e l'apprendimento operativo
- L'importanza della comunicazione e del coinvolgimento dei lavoratori

Docente

Ing. Adriano Paolo Bacchetta

Fondatore e Coordinatore www.safetymangement.online;
Consulente aziendale esperto in Behavioral Safety; Consigliere di U.NA.PR.I. con delega al Centro Studi.

ISCRIZIONE ONLINE

www.ciam1563.it



CFP

4 per gli Ingegneri

DATA

23 novembre
2021 dalle 14:00
alle 18:00

DOVE

Piattaforma GoToMeeting
Il link per accedere alla diretta
verrà fornito dopo l'iscrizione

INVESTIMENTO

Consultare il sito

CONTATTI

Collegio degli Ingegneri e Architetti di Milano



info@collegioingegneriarchitettimi1563.it



<http://ciam1563.it>

Clicca e seguici su Facebook, Instagram e LinkedIn

I Corsi del Collegio sono aperti a tutti.

- Il corso prevede un test di valutazione finale. Il superamento di tale test è obbligatorio per l'erogazione dei crediti formativi professionali (CFP) per gli ingegneri e architetti iscritti all'albo. I crediti formativi professionali erogati sono validi su tutto il territorio nazionale.

- È possibile richiedere alla Segreteria di sostituire il nominativo di un iscritto con quello di un altro.
- L'eventuale disdetta deve essere comunicata al nostro ufficio per e-mail entro 3 giorni lavorativi antecedenti la data prevista per il corso. Diversamente, la quota versata non verrà rimborsata.

- In relazione al numero di iscritti il Collegio si riserva la facoltà di spostare la data dell'evento, previa comunicazione.